

Le projet social fait partie intégrante du projet d'établissement 2017-2021, Il constitue un temps fort de la politique sociale du CH d'Oloron Sainte Marie, dont il donne les orientations pour les cinq ans à venir. De ce fait, il est construit en partenariat avec les représentants du personnel, médical et non médical.



VOLET NON-MEDICAL

AXES STRATEGIQUES :

- Attractivité, recrutement et fidélisation des personnels
- GPMC : accompagner vers l'hôpital de demain
- Santé au travail et prévention des risques professionnels
- Volet spécifique encadrement et management



VOLET MEDICAL

AXES STRATEGIQUES :

- Renforcer l'attractivité du CHO et l'intégration des carrières hospitalières
- Fidéliser le personnel médical
- Assurer une gestion adaptée des ressources médicales
- Améliorer la reconnaissance et la valorisation professionnelle

OBJECTIFS

- Développer les éléments innovants d'attractivité médicale et de fidélisation
- Adapter les profils des médecins aux besoins de santé
- S'appuyer sur les bonnes pratiques déjà développées dans l'établissement

L'ensemble des axes et objectifs de ce projet social font l'objet d'actions spécifiques déclinées dans des fiches actions